



**INTERCO
AVEYRON**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CFDT INTERCO 12

23, avenue de la Gineste
12000 Rodez

05 65 78 93 90
06 80 93 93 29

interco12@interco.cfdt.fr

MISE EN ŒUVRE DES MESURES SALARIALES : PAS DE CONCERTATION MAIS DES PRÉCISIONS

Le mardi 27 juin, la Directrice générale de l'Administration et de la fonction publique, Nathalie Colin, a présidé la réunion qui avait été annoncée par le Ministre concernant la mise en œuvre des mesures salariales.

Dans ses propos liminaires, madame Colin a rappelé que les mesures proposées sont le fruit d'arbitrages gouvernementaux qui tiennent compte de la forte contrainte budgétaire du moment. Sur la méthode, la Directrice générale a également convenu que nous sommes au bout d'une méthode sur la politique salariale, confirmant ainsi qu'il n'est pas exclu que cette méthode soit réinterrogée. Dès le 1er juillet, la valeur du point sera relevée de 1,5 % et le tassement des débuts de carrière des catégories C et B sera légèrement corrigé en attendant le chantier structurel sur les carrières.

La CFDT a rappelé qu'elle porte une attente forte : celle de voir la politique salariale inscrite dans le champ de la négociation obligatoire.

La réunion a permis d'obtenir les précisions suivantes :

Mesures indiciaires : revalorisation du point d'indice au 1^{er} juillet 2023, attribution de 5 points d'indice au 1^{er} janvier 2024, attribution de 1 à 9 points d'indice sur les bas de grilles des grades C1, C2, C3, B1 et B2 au 1^{er} juillet 2023 (document en pièce jointe)

L'effet sur la feuille de paie sera immédiat et, au besoin, rétroactivement au 1^{er} juillet à la fois pour la valeur du point et pour le relèvement des bas de grilles.

La CFDT a rappelé que les mesures sur les grilles étaient indispensables, mais ne sont que des « rustines ». Seul un chantier plus structurel permettra de construire des grilles et des parcours donnant de la visibilité et des possibilités d'augmentations tout au long de la carrière en évitant ce phénomène récurrent de tassement.

indemnité de Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat (GIPA) : décret et arrêtés publiés au cours de l'été. L'inflation constatée sur la période 2018-2022 est de 8,19%. D'ores et déjà, on peut estimer que le nombre de bénéficiaires sera très largement supérieur à celui de la précédente vague « Gipa ». Cela en dit long sur le nombre d'agents subissant des pertes de pouvoir d'achat alors qu'ils travaillent !



**INTERCO
AVEYRON**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CFDT INTERCO 12

23, avenue de la Gineste
12000 Rodez

05 65 78 93 90
06 80 93 93 29

interco12@interco.cfdt.fr

La CFDT a rappelé que la GIPA est un « thermomètre » et que le seul objectif doit être de ne pas avoir à toucher de Gipa. Son versement est toujours un mauvais signe pour le pouvoir de vivre des agents publics. (La CFDT publiera son calculateur dès la publication des textes officiels)

Abonnements de transports collectifs : la prise en charge passe de 50 à 75% à compter du 1^{er} septembre 2023 et reste cumulable avec le forfait mobilités durables. Cette augmentation concerne l'ensemble des agents des trois versants. Le [décret 2010-676](#) sera modifié dans le courant du mois de juillet.

La CFDT a rappelé sa revendication de la suppression du plafonnement de prises en charge des abonnements de transports collectifs.

Frais de mission : le remboursement des nuitées et frais de repas dans le cadre des déplacements des agents sera revalorisé d'au moins 10%. Le décret et l'arrêté concernant la FPE seront publiés dans le courant de l'été.

Monétisation des CET : l'indemnisation forfaitaire des jours inscrits au CET pour les agents qui en font la demande sera revalorisée de 10% au 1^{er} janvier 2024. Cela porte le montant d'un jour CET à 150 euros pour les agents en catégorie A, à 100 euros pour les agents en B et à 83 euros pour les agents en C. L'arrêté sera publié à l'été.

C'est sur la **prime exceptionnelle « pouvoir d'achat »** que les débats ont été plus vifs. La CFDT a vivement regretté que le Gouvernement fasse le choix de n'ouvrir une concertation qu'avec les employeurs et non avec les organisations représentatives des plus de 5 millions d'agents publics. Les modalités de mise en œuvre ne sont pas neutres, que ce soit sur la période de référence prise en compte pour le calcul des 3250 euros bruts mensuels ou que ce soit sur l'assiette des primes prises en compte.

La CFDT a dit son souhait de voir exclues de l'assiette, la Gipa et la rémunération du travail supplémentaire.

Les seules informations que l'Administration était en mesure de confirmer sont que la prime sera versée en une seule fois, et qu'il y aura un lissage sur une période à définir pour éviter les effets liés au versement ponctuel de certaines indemnités.

**TOI AUSSI
ADHÈRE À LA CFDT !**

